

التكوين القيادي (ربط الأهداف التشغيلية بالأهداف الإستراتيجية)

لمن هذا النشاط

- المدراء العاميين ومساعدتهم ونوابهم.
- مدراء الادارات.
- مساعدي ونواب المدراء.
- مدراء التخطيط الإستراتيجي.
- المدراء التنفيذيون.
- العاملين في مجال مساندة الادارة العليا.
- العاملين في مجال ادارة وتطوير الأداء.
- رؤساء المجموعات.
- العاملين في مجال التخطيط الإستراتيجي.
- الموظفين المراد تأهيلهم ليكونوا مدراء وقادة بالمستقبل.



الأهداف

- سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:
- تعريف الأهداف التشغيلية والاستراتيجية.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية.
- تحليل البيئة في المؤسسة للوصول للأهداف الإستراتيجية.
- معرفة طرق تحديد الأهداف التشغيلية للمؤسسة.
- أساليب تقييم وقياس الأداء.
- التحفيز وتطوير المهارات.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	26 - 30 نوفمبر 2023 (دبي)
	18 - 22 فبراير 2024 (دبي)
	1 - 5 سبتمبر 2024 (اسطنبول)
	3 - 7 نوفمبر 2024 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر

المحتويات

مقدمة في ربط الأهداف

- تعريف الأهداف التشغيلية والاستراتيجية.
- أهمية ربط الأهداف لتحقيق التوجيه الاستراتيجي.
- دراسة حالة لشركة ناجحة قامت بربط بين أهدافها التشغيلية والاستراتيجية.

تحليل البيئة

- أساسيات تحليل البيئة الخارجية والداخلية.
- كيفية تحديد الفرص والتحديات التي تؤثر في الأهداف الاستراتيجية.
- كيفية تحليل قدرات المؤسسة لتحقيق الأهداف التشغيلية.

تحديد الأهداف الاستراتيجية

- عملية تحديد الأهداف الاستراتيجية وضبطها.
- تحديد الرؤية والرسالة التي تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- استخدام الأدوات والتقنيات المناسبة لتحديد الأهداف.

تحديد الأهداف التشغيلية

- كيفية تحويل الأهداف الاستراتيجية إلى أهداف تشغيلية قابلة للتنفيذ.
- تحديد الخطط والمهام الضرورية لتحقيق الأهداف التشغيلية.
- استخدام مفهوم SMART في تحديد الأهداف التشغيلية.

تواصل الأهداف

- كيفية تواصل الأهداف من القمة إلى القاعدة في المؤسسة.
- إشراك الفرق وتحفيزها لتحقيق الأهداف.
- استخدام التكنولوجيا ووسائل الاتصال في تبادل المعلومات حول الأهداف.

تقييم وقياس الأداء

- تقييم تقدم تحقيق الأهداف التشغيلية والاستراتيجية.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لقياس الأداء.
- إجراء تحليل للتعرف على النجاحات والتحسينات الممكنة.

التحفيز وتطوير المهارات

- تحفيز الفرق لتحقيق الأهداف.
- تطوير المهارات اللازمة لتحقيق الأهداف.
- التعامل مع التحديات وتحفيز الابتكار.
- توجيهات للمستقبل وخطوات لتعزيز التكامل بين الأهداف.